



Na osnovu člana 9., 13., i 110. Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 88/05, 53/07, 59/09, 74/10 i 42/12) i člana 7 i 8. Pravilnika o prijemu u vojnu službu ("Službeni glasnik BiH", broj: 69/12) i rješenja predsjedavajućeg Savjeta ministara Bosne i Hercegovine, broj: 01-34-3-3053-1/12 od 23.10.2012. godine, a u cilju provođenja Internog konkursa za popunu upražnjenih formacijskih mjesta oficira u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine broj: 10-34-1-3793-9/12 od 18.10.2012. godine i Internog oglasa za popunu upražnjenih formacijskih mjesta podoficira u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine broj: 10-34-1-3793-8/12 od 18.10. 2012. godine, zamjenik ministra odbrane Bosne i Hercegovine, d o n o s i

KRITERIJE I PROCEDURE

za prijem i raspored oficira i podoficira u Oružane snage Bosne i Hercegovine

POGLAVLJE I OPŠTE ODREDBE

Član 1. **(Predmet)**

Ovim Kriterijima i procedurama za prijem i raspored oficira i podoficira u Oružane snage Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Kriteriji) se regulišu posebni uslovi za prijem i raspored oficira i podoficira na upražnjena formacijska mjesta objavljena u Internom konkursu za popunu upražnjenih formacijskih mjesta oficira u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Interni konkurs) i Internom oglasu za popunu upražnjenih formacijskih mjesta podoficira u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Interni oglas).

POGLAVLJE II. KRITERIJI

Član 2. **(Uslovi za odabir, prijem i raspored u OS BiH)**

- (1) Kandidati (profesionalna vojna lica, vojnici i podoficiri) koji su se prijavili na Interni konkurs/oglas (u daljem tekstu: Kandidati) pored opštih uslova iz člana 9., izuzev stava (1) točka h), moraju imati preporuku komandanta brigade ili lica na formacijskoj dužnosti višeg ranga, a u skladu sa članom 14. Zakona o službi u OS BiH ("Službeni glasnik BiH", broj: 88/05, 53/07, 59/09, 74/10 i 42/12), te pripadati odgovarajućem rodu ili službi.

- (2) Ukoliko nema kandidata za upražnjeno formacijsko mjesto koji pripadaju odgovarajućem rodu ili službi Komisije za odabir, prijem i raspored oficira i podoficira u OS BiH (u daljem tekstu: Komisije) će odabrati i predložiti za prijem i raspored kandidata koji ima srodan rod ili službu.
- (3) Komisije zadržavaju pravo da uz saglasnost kandidata iste predlože na upražnjeno FM (u daljem tekstu: FM), ukoliko nisu aplicirali na to upražnjeno FM, a zadovoljavaju uslove za raspored na isto.
- (4) Lice koje nema preporuku komandanta brigade ili lica na formacijskoj dužnosti višeg ranga neće biti uzeto u razmatranje.

Član 3. (Bodovanje i rangiranje)

- (1) Bodovanje i rangiranje kandidata izvršit će se prema slijedećim kriterijima:
 - a) Preporuka komandanta,
 - b) Službena ocjena,
 - c) Dodatno vojno ili civilno obrazovanje - edukacija (koje se odnosi na rod, službu odnosno FM na koje je kandidat aplicirao),
 - d) Poznavanje stranih jezika,
 - e) Dosadašnje radno iskustvo kandidata u radu na poslovima koji su usko vezani, odnosno sličnim dužnostima (formacijskim mjestima) na koje kandidati apliciraju,
 - f) Ako su imali status oficira - podoficira,
 - g) Viši stupanj stručne spreme od potrebne,
 - h) Nagrade i pohvale u sadašnjem činu,
 - i) Disciplinska odgovornost kandidata.
- (2) Kandidatu će se bodovi dodjeljivati po slijedećem:
 - a) **Preporuka komandanta (sastavni dio Kriterija, a u skladu sa članom 14., a u vezi sa članom 110. Zakona o službi u OS BiH) – 15 bodova,**
 - b) **Kandidat se boduje za zadnje dvije službene ocjene (Poglavlje XIII Zakona o službi u OS BiH)**

Opisna ocjena OS BiH	Brojčana ocjena	Ukupno bodova za dodjelu
ODLIČAN	5	5
ODLIČAN	4	4
DOBAR	3	3

- NAPOMENA:** - Ukoliko kandidat ima dvije ocjene svaka se boduje posebno i bodovi se zbrajaju,
- Za kandidate koji nisu ocjenjeni službenom ocjenom OS BiH, ocjene iz misija se boduju,
 - Ukoliko je kandidat iz opravdanih razloga (ne svojom greškom) ocjenjen samo jednom od navedenih ocjena Komisija za prijem i raspored će tu ocjenu računati u dvostrukom iznosu.

c) Dodatno vojno ili civilno obrazovanje – edukacija (koje se odnosi na rod, službu odnosno FM i kategoriju PVL za koje je kandidat aplicirao)

- za oficire:

- | | |
|---|------------------|
| 1) Obuka za štabne oficire, KŠK..... | 9 bodova, |
| 2) Napredni kurs za oficire, Štabni kurs u PSOTC, Vojne akademije | 7 bodova, |
| 3) Osnovni oficirski kurs/ŠRO/ROŠ/VVO/Oficirska škola „Rajko Balać“ | 5 bodova, |
| 4) Kurs za komandante-komandire jedinica..... | 4 boda, |
| 5) Svi kursevi i edukacija specijalističkog nivoa | 3 boda, |
| 6) Svi kursevi i edukacija opšteg nivoa i osnovna vojna obuka | 2 boda. |

- za podoficire:

- | | |
|--|------------------|
| 1) Viši štabni kurs | 9 bodova, |
| 2) Napredni kurs za podoficire, PSOTC/ŠRO/ROŠ/VVO/SVŠ,
Podoficirska škola „Rajko Balać“ | 7 bodova, |
| 3) Osnovni podoficirski kurs..... | 5 bodova, |
| 4) Kurs za komandire jedinica..... | 4 boda, |
| 5) Svi kursevi i edukacija specijalističkog nivoa | 3 boda, |
| 6) Svi kursevi i edukacija opšteg nivoa i osnovna vojna obuka..... | 2 boda. |

Kandidatu će se bodovi dodjeljivati na osnovu edukacije iz predhodnog stava za najviši nivo obrazovanja/edukacije, ali samo za edukaciju koja se odnosi na rod, službu odnosno FM i kategoriju PVL za koju je kandidat aplicirao.

d) Poznavanje stranih jezika

d.1) Za poznavanje engleskog jezika bodovi se dodjeljuju po sledećem:

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| -za oznaku „3“ u STANAG..... | 1 bod, |
| -za oznaku „2“ u STANAG..... | 0,5 bodova, |
| -za oznaku „1“ u STANAG..... | 0,25 bodova, |
| -za oznaku „+“ u STANAG..... | 0,1 bod, |
| -za ALCPT 91-100..... | 1,75 bodova, |
| -za ALCPT 81-90..... | 1,5 bodova, |
| -za ALCPT 71-80..... | 1 bod, |
| -za ALCPT 61-70..... | 0,75 bodova, |
| -za ALCPT 30-60..... | 0,5 bodova. |

Ukoliko kandidat posjeduje certifikat STANAG bodovi će mu se dodijeliti samo za STANAG rezultat.

d.2) Za poznavanje francuskog jezika bodovi se dodjeljuju po slijedećem:

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| -za oznaku „3“ u STANAG..... | 1 bod, |
| -za oznaku „2“ u STANAG..... | 0,5 bodova, |
| -za oznaku „1“ u STANAG..... | 0,25 bodova, |
| -za oznaku „+“ u STANAG..... | 0,1 bod, |
| -za rezultat 699-833..... | 1,75 bodova, |
| -za rezultat 541-698..... | 1,5 bodova, |

- za rezultat 361-540.....**1 bod,**
- za rezultat 204-360.....**0,75 bodova,**

Ukoliko kandidat posjeduje certifikat STANAG bodovi će mu se dodijeliti samo za STANAG rezultat.

Ukoliko kandidat posjeduje certifikate za poznavanje i engleskog i francuskog jezika, bodovi se dodjeljuju samo za onaj koji nosi najviše bodova.

d.3) Ostali jezici:

- Sa univerzitetskom diplomom**3 boda,**
- Sa diplomom-certifikatom za :
 - početni nivoj.....**0,5 bodova,**
 - srednji nivo.....**1 bod,**
 - napredni nivoj.....**1,5 bodova,**
 - napredni profesionalni nivo.....**2 boda.**

Ukoliko kandidat posjeduje certifikate za poznavanje engleskog, francuskog i ostalih jezika boduje se samo onaj koji nosi najviše bodova.

e) **Dosadašnje radno iskustvo kandidata u radu na poslovima koji su usko vezani, odnosno slični dužnostima (formacijskim mjestima) na koje kandidati apliciraju**

Kandidatu se za svaki navršeni mjesec rada na istim ili sličnim poslovima za koje se prijavio dodjeljuje **0,2 boda.**

f) **Kandidat koji je imao status oficira-podoficira**

Kandidatima koji su u dosadašnjim procesima reformi promjenili kategoriju kao npr. oficir u podoficira ili u vojnika, podoficir u vojnika, a ispunjavaju Zakonske uslove za ponovnu promjenu kategorije i imaju preporuku komandanta dodjeljuje se **3 boda.**

g) **Viši stepen stručne spreme nego što je potrebno**

Ukoliko kandidat ima viši stepen stručne spreme, nego što se traži uslovima konkursa, istome se dodjeljuje **1 bod.**

h) **Nagrade i pohvale u sadašnjem činu**

- Nagrada/pohvala od strane ministra odbrane u sadašnjem činu**3 /2 boda,**
- Nagrada/pohvala od strane načelnika ZŠ OS BiH u sadašnjem činu**2 /1,5 bod,**
- Nagrada/pohvala od strane komandanta OK/KP OS BiH u sadašnjem činu**1,5 /1 bod,**
- Nagrada/pohvala od strane komandanta brigade u sadašnjem činu**1 /0,5 bodova.**

Kandidatu se bodovi, ukoliko je u sadašnjem činu nagrađivan ili pohvaljivan dodjeljuju samo za nagradu ili pohvalu koja nosi najviše bodova.

i) **Disciplinska odgovornost kandidata**

Kandidatu kome je izrečena disciplinska kazna, koja je još uvijek na snazi, ukupan broj bodova se umanjuje za **8 bodova**, a kandidatu kome je izrečena disciplinska mjera, koja je još uvijek na snazi, ukupan broj bodova se umanjuje za **4 boda**.

- (3) Rang liste kandidata formiraju se na jedinstvenom obrascu koji je sastavni dio Kriterija za svako FM objavljeno u Internom konkursu, prema ukupnom broju bodova. **Ukoliko dva ili više kandidata imaju jednak broj bodova, prednost ima kandidat koji je ranije bio u kategoriji PVL za koju je aplicirao, kandidat koji posjeduje adekvatnu stručnu spremu za formacijsko mjesto, kandidat koji posjeduje vozačku dozvolu „C“ kategorije i Osnovni kurs za deminiranje ili NUS.**

POGLAVLJE III. PROCEDURE

Član 4. (Komisije)

- (1) Posebnom odlukom ministra obrane BiH imenovat će se sljedeće komisije:

- a) Komisija za odabir, prijem i raspored oficira u OS BiH,
- b) Komisija za odabir, prijem i raspored podoficira u OS BiH.

- (2) Odlukom iz stava (1) ovog člana regulisat će se sastav i zadaci komisija.

Član 5. (Komisije za odabir, prijem i raspored oficira i podoficira u OS BiH)

- (1) Komisije za odabir, prijem i raspored oficira i podoficira u OS BiH uspostavljene u skladu sa članom 4. ovih Kriterija provode postupak za odabir, prijem i raspored oficira i podoficira u OS BiH, vršeći uvid u personalni dosije kandidata, uvažavajući preporuke nadležnih komandanata a u skladu sa članom 14. Zakona o službi u OS BiH, uslova i kriterija za bodovanje kandidata, razmatra sve kandidate i predlaže prijem i raspored u OS BiH.

- (2) Komanda za upravljanje personalom Komisijama dostavlja na uvid personalna dosijea kandidata.

- (3) Komisije razvrstavaju sve aplikacije kandidata i izrađuju spisak kandidata po komandama i jedinicama, a nakon toga spiskove po lokacijama dostavljaju direktno u komande i jedinice sa ciljem traženja preporuka nadležnih komandanata o kandidatima iz njihovog sastava, a u skladu sa članom 14. Zakona o službi u OS BiH.

(4) Komande i jedinice koje su dobile spiskove kandidata, dostavljaju preporuke za iste prema postojećim obrascima direktno u Komandu za upravljanje personalom, sa naznakom za koju Komisiju su preporuke i to ne kasnije od 7 (sedam) dana po prijemu spiskova sa imenima kandidata.

(5) Komisije zadržavaju pravo da zatraže od komandanata, odnosno kandidata, dodatnu dokumentaciju ukoliko ista nije sadržana u personalnom dosijeu.

(6) Komisije popunjavaju bodovnu listu za svakog kandidata, u skladu sa Poglavljem II Kriterija, te izrađuje preliminarnu rang listu za svako FM.

(7) Formirane preliminarnu rang liste (štampani primjerak i elektronsku verziju) Komisije dostavljaju Sektoru za upravljanje personalo MO BiH i Upravi za personal ZŠ OS BiH kako bih se iste objavile na oglasnim pločama, MO BiH, komandi i jedinica OS BiH.

(8) Prigovor na preliminarnu rang liste nadležnoj komisiji može izjaviti vojno lice koje smatra da nije pravilno bodovano i uz prigovor treba da dostavi materijalni dokaz svojih navoda u roku od 8 (osam) dana od dana objavljivanja preliminarnih rang listi na oglasnim pločama.

(9) Komisije će na drugom zasjedanju razmotriti eventualne prigovore na preliminarnu rang liste, priložene materijalne dokaze i donijeti odluku o prihvatanju ili ne prihvatanju prigovora i u formi obavještenja odgovoriti na prigovore koji se odnose na bodovanje i rangiranje.

(10) Prigovori koji se ne odnose na rangiranje i koji nisu dostavljeni blagovremeno neće biti razmatrani.

(11) Poslije razmatranja prigovora na preliminarnu rang liste Komisije izrađuju konačne rang liste za svako formacijsko mjesto i formirane konačne rang liste (štampani primjerak i elektronsku verziju), Komisije dostavljaju Sektoru za upravljanje personalo MO BiH i Upravi za personal ZŠ OS BiH kako bih se iste objavile na oglasnim pločama MO BiH, komandi i jedinica OS BiH.

(12) Konačne rang liste i izvještaj o radu Komisije potpisuju svi članovi Komisije.

(13) Žalba na konačnu rang listu podnosi se ministru odbrane BiH u pisanoj formi u roku od 8 dana od dana objavljivanja iste. Žalbe koje se ne odnose na rangiranje i koje nisu dostavljeni blagovremeno neće biti razmatrane.

(14) Odluku o žalbama u formi rješenja donosi ministar odbrane BiH u roku od 15 dana od dana prijema. Kandidat koji smatra da postupak u vezi provođenja konkursa/oglasa nije proveden u skladu sa propisima i uslovima iz konkursa/oglasa može uložiti žalbu Žalbenom vijeću pri Vijeću ministara BiH u roku od 15 dana od prijema protiv rješenja MO BiH. Rješenje po žalbi je konačno i isto se može osporavati u upravnom sporu pred nadležnim sudom.

(15) Po završetku rada, Poslovnik o radu Komisije, preliminarnu i konačnu rang liste (štampani primjerak i elektronsku verziju), bodovne liste, izvještaj o radu i svu drugu dokumentaciju koja je nastala u toku rada Komisije dostavljaju Sektoru za upravljanje personalom MO BiH.

Sektor za upravljanje personalom MO BiH nakon žalbenog postupka konačne rang liste, izvještaje o radu komisija i prijedlog za prijem i raspored oficira i podoficira dostavljaju ministru odbrane BiH.

(16) Po odobrenju prijedloga za prijem i raspored oficira i podoficira u OS BiH, Sektor za upravljanje personalom MO BiH će izraditi Odluku o prijemu u PVS u OS BiH.

(17) Ugovore o prijemu u profesionalnu vojnu službu izradiće Komanda za upravljanje personalom i iste dostaviti Sektoru za upravljanje personalom MO BiH, u roku od 7 dana nakon potpisivanja Odluke o prijemu.

Član 6. (Potpisivanje ugovora)

(1) Predloženim kandidatima za prijem u OS BiH u kategoriji oficira i podoficira će se ponuditi zaključivanje ugovora o profesionalnoj vojnoj službi na određeno vrijeme.

(2) Nakon potpisivanja ugovora a u skladu sa odredbama člana 11. Zakona o službi u OS BiH, PVL se na osnovu člana 134. Zakona o službi u OS BiH postavlja na formacijsko mjesto u OS BiH.

POGLAVLJE IV. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 7. (Stručnost, funkcionalna i nacionalna zastupljenost)

Pri odabiru i zaključivanju ugovora sa kandidatima rukovoditi se principom profesionalne stručnosti i funkcionalne zastupljenosti, polne zastupljenosti, te definisane nacionalne zastupljenosti, u skladu sa upražnjenim FM objavljenim u Internom konkursu/oglasu.

Član 8. (Važenje kriterija)

Ovi kriteriji stupaju na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se do okončanja aktivnosti po Internom konkursu/oglasu za popunu upražnjenih formacijskih mjesta oficira i podoficira u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

Član 9. (Sastavni dio kriterija)

Sastavni dio ovih kriterija čine sledeći prilozi:

- 1) bodovna lista kandidata sa elementima bodovanja (za oficire i podoficire),
- 2) rang lista kandidata (za oficire i podoficire),
- 3) obrazci preporuke.

Broj: 10- 34-1-3793-10/12
Sarajevo, 31.10.2012. godine

